



IESCDA
"Educación para tu vida"

DOCTORADO

**DERECHO
LABORAL**

RVOE: 202324DDL



PG

OBJETIVO GENERAL

Formar y proporcionar a la y el doctorante una sólida capacitación para desarrollar investigación laboral, que les permita incursionar y desarrollar habilidades, destrezas y conocimientos del pensamiento jurídico en los campos nacionales e internacionales de trabajo.

CONOCIMIENTOS

- Aplicación de técnicas de investigación jurídica y análisis de precedentes.
- Conocimiento de las políticas y procedimientos de las organizaciones empresariales y sindicales.
- Desarrolla capacidad para analizar y resolver conflictos laborales.
- Análisis crítico de las normas y leyes laborales.

PG

- Comunicación oral y escrita efectiva: Capacidad para intervenir ante autoridades del sistema de justicia oral laboral de manera clara, persuasiva y convincente.
- Asesoramiento gubernamental y privado: Habilidad para fungir como asesor en los ámbitos gubernamental y privado.
- Elaboración de documentos laborales: Capacidad para redactar documentos laborales con argumentación sólida, considerando aspectos normativos, principios del derecho, jurisprudencia y doctrina relevante.
- Capacidad analítica: Habilidad para abordar situaciones laborales complejas, evaluar perspectivas y construir argumentos coherentes y fundamentados.
- Método de estudio: Dominio del desarrollo de ensayos para construir discursos y argumentos orales y escritos de manera efectiva y fundamentada.

- Profundidad en el conocimiento científico.
- Responsabilidad de comprensión de los temas en pro de una transformación social justa y equitativa, estudiantes filosóficos y holísticos integrados a un conocimiento profesionalizante que les permite poder vislumbrar las zonas de oportunidad para integrarlas a una mejora continua permanente.

El egresado estará capacitado en el ámbito del Derecho Laboral para:

- Analizar a fondo los aspectos legales, incluyendo acciones y modificaciones, relacionados con la práctica forense laboral, especialmente las últimas reformas.
- Reconocer la importancia del trabajador en las relaciones laborales y fomentar una relación armoniosa entre el trabajador y la empresa, buscando beneficios mutuos y desarrollo organizacional.
- Dominar los conceptos generales y distintivos del trabajador, patrón, relación laboral y sus obligaciones, considerando la relevancia de los Derechos Humanos en el ámbito empresarial.

Habilidades

Actitudes y Valores

Perfil de Egreso



PLAN DE ESTUDIOS



SEQ
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
DE QUINTANA ROO

1er Cuatrimestre

RVOE: 202324DDL

Metodología de la investigación Argumentación y en Derecho Laboral	Relaciones Individuales.	Teoría y Procedi- mientos Laborales
---	-------------------------------------	--

2do Cuatrimestre

Seminario Elaboración de la Tesis Doctoral en Derecho Laboral.	Contratos Laborales.	Derecho de los Sindicatos.
---	---------------------------------	---

3er Cuatrimestre

Derecho Laboral Burocrático.	De los Contratos Colectivos.	Sistema de Justicia Laboral.
---	---	---

4to Cuatrimestre

Compliance en Materia Laboral.	Negociación Laboral.	Derecho de la Seguridad Social.
---	---------------------------------	--

5to Cuatrimestre

Métodos de Litigación Laboral.	Argumentación.	Liquidación y finiquito en el Derecho Laboral: Aplicación de las reformas del 2019.
---	-----------------------	--

6to Cuatrimestre

Oratoria Forense.	Juicio de Amparo Laboral.
------------------------------	--

P G